

Rolprofiel: Projectmanager/-leider Assetmanagement/Mobiliteit

1. Functie-informatie

Functienaam: Projectmanager/-leider Assetmanagement /Mobiliteit

2. Werkomgeving

Onder Projectmanager wordt ook Projectleider bedoeld.

De projectmanager/-leider is primair verantwoordelijk voor het bereiken van het projectresultaat binnen de vooraf gestelde randvoorwaarden ten aanzien van tijd en geld. Hij wordt hierop aangesproken door de interne opdrachtgever binnen de provincie. De projectmanager/-leider stuurt het projectteam, bewaakt de onderlinge raakvlakken binnen het team en zorgt voor het samenbindend leiderschap dat de spelers tot een team bindt en het teamgevoel versterkt. De projectmanager/-leider is de spin in het web, de natuurlijke sparringpartner en het intermediair tussen de opdrachtgever binnen de provincie, de provinciale organisatie en het projectteam. De projectmanager/-leider onderhoudt ook de contacten binnen de provincie voor zover dat voor zijn project van belang is en in overleg met de opdrachtgever. Bestuurlijke contacten worden onderhouden door de Projectmanager/-leider dan wel, afhankelijk van het gewicht, door de Programmamanager of de gedeputeerde.

3. Taken

- De projectmanager organiseert en geeft leiding aan de/het projectorganisatie/team
- De projectmanager draagt zorg voor de totstandkoming en uitvoering van de projectopdracht conform het projectplan
- De projectmanager keurt beslisdocumenten goed, wanneer dit binnen zijn bevoegdheid ligt
- De projectmanager zorgt voor het met elkaar bereiken van het projectresultaat binnen de gestelde eisen tijd, geld, kwaliteit op basis van de door de manager projectbeheersing aangeleverde stukken
- De projectmanager draagt in overleg met de lijn zorg voor de juiste personele invulling (de verantwoordelijkheid voor capabele en deskundige medewerkers ligt bij de lijn)
- De projectmanager heeft een antenne voor veranderingen en is initiator tot besluitvorming over scopewijzigingen.
- De projectmanager heeft nadrukkelijk oog voor binding binnen het team en het versterken van het teamgevoel
- De projectmanager onderhoudt contact met de provincie
- De projectmanager onderhoudt de contacten over het project intern provincie Noord-Brabant, waar nodig in overleg en afstemming met de provincie
- De projectmanager draagt risico's aan betreffende zijn vakgebied en actualiseert deze
Regelmatig

4. Verantwoordelijkheden

- De projectmanager is verantwoordelijk voor opzet en organisatie van het project
- De projectmanager is sturend en toetsend voor opzet en organisatie van het projectmanagement
- De projectmanager is verantwoordelijk bij aanvang voor het vaststellen van een goedgekeurde SMART projectopdracht voor de projectorganisatie
- De projectmanager is verantwoordelijk voor het realiseren van de projectopdracht conform (SMART) afspraken, welke als input dienen voor het projectplan
- De projectmanager is verantwoordelijk voor het tijdig, juist en volledig opleveren, overdragen en evalueren van het totale project
- De projectmanager is eindverantwoordelijk voor een tijdige, juiste en betrouwbare rapportage van het project naar de provincie
- De projectmanager is eindverantwoordelijk voor overeenstemming met belanghebbenden/stakeholders (marktpartijen en politiek/maatschappelijk)
- De projectmanager is eindverantwoordelijk voor de risico's binnen het project
- De projectmanager is eindverantwoordelijk voor de interne kwaliteit binnen het project

5. Kennis van

- HBO/WO werk en denknivo (opleiding bij voorkeur in de civiele techniek/weg en waterbouw)
- Proces- en projectmanagement
- Hoofdlijnen van het aanbesteding- en contractrecht
- Hoofdlijnen van relevante wet- en regelgeving
- Het opstellen van plannen, pilots, evaluaties e.d.
- Het functioneren van publiekrechtelijke organisaties
- Bestuurlijke procedures en besluitvormingsprocessen
- Het werken in het IPM rollenmodel (indien project middels dit model wordt uitgevoerd)
- Civiele techniek
- Werken met UAV-gc, UAV en SCB
- Werken in een assetmanagement omgeving/-proces.

6. Competenties

- Goed ontwikkeld analytisch vermogen
- Vertrouwen opbouwen
- Ondernemerschap
- Verbindend leiderschap
- Netwerkgericht
- Overtuigingskracht
- Inspirerend
- Bestuurlijk sensitief
- Omgevingsbewust
- Regie voeren